



FORMEZ VOS AGENTS SUITE AUX ÉLECTIONS DES MEMBRES DU CSA.

PRATIQUE  
60%



THÉORIE  
40%



**Formation en intra-entreprise**  
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



**Formation en inter-entreprises**  
(dans un centre proche de chez vous)

## OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre aux membres de CSA et des membres de la formation spécialisée en SSCT d'assurer leurs fonctions et les différentes missions confiées au cours de leurs mandats, conformément à la réglementation.

## PUBLIC

Membres élus au CSA ne siégeant pas à la FSSCT

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable d'identifier le champ d'intervention et le fonctionnement du CSA.
- Être capable de mettre en œuvre et d'exploiter l'ensemble des moyens du Comité.
- Être capable d'accomplir l'ensemble des missions affectées au CSA

## DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Le livret aide-mémoire dématérialisé est consultable par chaque stagiaire sur notre Espace Documentaire en ligne. Accès illimité.

Contenus illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel.



## ORGANISATION DE LA FORMATION

### PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### DURÉE

18 heures (soit 3 jours)

### EFFECTIFS

1 apprenant minimum  
12 apprenants maximum

### MAINTIEN DES CONNAISSANCES

18 heures (soit 3 jours) tous les 4 ans

### ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation

### ORGANISME DE DÉLIVRANCE

SOFIS

### RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

Décret 82-453 modifié  
Décret 2020-1427

## ENGAGEMENT QUALITÉ SOFIS



Préfecture de Bretagne  
Agrément Formation des  
Membres de CHSCT  
du 22/01/2008



Id DD 005488



### INTERVENANT(S)

Formateur spécialisé en Santé et Sécurité au Travail



### APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, travaux en sous-groupes, travail intersession, échanges sur retour d'expérience



### CONDITIONS D'ÉVALUATION

Partie Théorique : Questionnaire à choix Multiples  
Partie Pratique : Évaluation sommative au cours des différents ateliers



# PROGRAMME

## PARTIE THÉORIQUE | 40%

### Le contexte réglementaire

- La pyramide des textes
- Les sources de droits en santé et sécurité au travail
- Le décret 82-453 modifié
- Le décret 2020-1427
- La partie 4 du code du travail
- Les principes généraux de prévention

### Obligations et responsabilités

- Responsabilité de l'autorité administrative, de l'encadrement, des agents
- Notions de faute intentionnelle et inexcusable
- Notions de responsabilité civile et pénale
- Notions d'obligation de sécurité de résultat

### Les acteurs de la prévention

- Les interlocuteurs internes et externes et leur rôle respectif

### La prévention, définition et notions importantes

- Les enjeux de la santé et sécurité au travail
- Définition Accident de Travail, Accident de Service, Maladie Professionnelle, Accident de Trajet...
- Notions de danger, dommage, risque
- Mécanisme d'accident

### Les rôles, moyens et le fonctionnement du CSA

- Rôle du Comité, du Président et du Secrétaire au sein de l'établissement
- Le fonctionnement du CSA
- Les moyens à disposition du Comité
- Cas particulier de la formation spécialisée en SSCT de service ou de site

### Les missions du CSA

- L'inspection des locaux
- L'intervention lors de dangers graves et imminents
- L'animation d'enquêtes
- Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
- Les missions d'études de documents
- Les missions vis-à-vis des conditions de travail et de l'hygiène

### Les registres et documents de prévention

- Le registre de signalement de dangers graves et imminents
- Le registre santé et sécurité au travail
- La fiche de risque professionnel
- Le rapport annuel d'activité du médecin
- Le rapport annuel et le programme annuel de prévention

### L'évaluation des risques professionnels, et le Document Unique

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- Les différentes étapes de la démarche d'évaluation des risques
- L'analyse des risques (Unité de Travail, méthodologie...)
- L'élaboration de mesures de prévention

### Les risques professionnels

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées

### L'analyse d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention



# PROGRAMME

## PARTIE PRATIQUE | 60%

### Applications en sous-groupes

- Rechercher à l'aide des textes réglementaires, les informations nécessaires sur la réglementation en Santé et Sécurité au Travail
- Identifier le rôle, les missions et les moyens du CSA
- Définir les acteurs internes et externes ainsi que leur rôle
- Lister les enjeux d'une démarche de prévention à partir de l'analyse d'un accident de service
- Analyser des accidents à l'aide de la méthode de l'arbre des causes
- Réaliser, à partir d'une grille d'audit, une évaluation des risques, puis la retranscrire dans le Document Unique et proposer des mesures de prévention
- Préparer et animer une réunion du CSA axée sur la SSCT

### Travaux individuels

- Décrire le mécanisme et les conséquences d'un accident de service à partir d'études de cas
- Argumenter de manière concrète, les mesures de prévention existantes en tenant compte des principes généraux de prévention
- Quantifier les risques présents sur le lieu de travail
- Déterminer les situations répondant à la notion de danger grave et imminent

### Visite et inspection des locaux (réelle ou à partir d'une vidéo)

- Identifier les informations liées aux paramètres de la situation de travail
- Repérer les risques présents
- Proposer des mesures de prévention en lien avec les principes généraux de la prévention

