FORMATEUR DES SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL

MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES

Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)

Formation en inter-entreprises
(dans un centre proche de chez vous)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre au formateur de Sauveteurs Secouristes du Travail de maintenir et d'actualiser ses compétences afin de démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise, de maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST et de concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST.

PUBLIC

Personne titulaire d'un certificat de formateur SST

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable de justifier la formation SST pour une entreprise.
- Être capable de répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités.
- Être capable de s'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours.
- Être capable de justifier la mise en place d'actions de prévention.
- Être capable de concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST.
- Être capable d'animer une action de formation.
- Être capable de mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation.
- Être capable de s'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST.

DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Remise d'un classeur comprenant plus de 100 pages recto/verso reprenant le contenu de la formation et les référentiels de l'INRS.

Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel.

ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Être titulaire du certificat de formateur SST
Avoir préparé une présentation d'une action de formation de SST

DURÉE

21 heures minimum (soit 3 jours)

EFFECTIF

Effectif minimum : 5 apprenants
Effectif maximum : 10 apprenants

MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES

21 heures minimum (soit 3 jours) tous les 3 ans

ATTRIBUTION FINALE

Certificat de formateur SST valable 3 ans, sous réserve de suivi de l'ensemble de la formation et de réussite aux épreuves certificatives
Attestation de fin de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

INRS/SOFIS

RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

Articles R4141-3-1 et R4224-15 du Code du Travail
Document de référence de l'INRS

ENGAGEMENT QUALITÉ SOFIS

Habilitation Assurance Maladie Risques Professionnels et INRS
Formation de Formateurs SST
n°501556/2014/SST-01/O/13

INTERVENANT(S)

Titulaire du certificat de Formateur de formateur, certifié par l'Assurance Maladie Risques Professionnels / INRS

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, jeux de rôles; études de cas, remue-méninges, exposés-débats, travaux en sous-groupes, simulations de situations pédagogiques

CONDITIONS D'ÉVALUATION

2 Epreuves certificatives :

- Présentation d'une action de formation SST mise en œuvre par le stagiaire dans le cadre de son activité
- Présentation orale d'une séquence de formation tirée de son expérience de formateur SST

 © SOFIS

PROGRAMME

PARTIE THÉORIQUE | 40%

Sur l'ensemble de la formation : Actualisation des connaissances sur les nouveautés réglementaires, administratives, techniques

Formation générale à la prévention
- Les indicateurs en SST
- Le repérage des situations dangereuses
- Les mesures de prévention et de protection
- L'évaluation des risques professionnels : Le Document Unique
- Les acteurs de la prévention

L'organisation des secours et les risques
- Les obligations de l'employeur
- L'organisation des secours
- Les risques de l'entreprise
- Le cadre juridique du SST

Les documents de référence et aides pédagogiques en SST
- Le Document de Référence INRS
- Le guide des données techniques
- Les aides pédagogiques en SST

La conception d'une action de formation
- Les niveaux d'ingénierie
- L'analyse des besoins
- La construction d'une action de formation
- Le cahier des charges
- La progression pédagogique
- La formulation d'objectifs pédagogiques
- La conception d'un déroulé pédagogique

Les outils et techniques pédagogiques
- La conception des supports pédagogiques
- L'étude de cas, l'exposé, l'exposé interactif, le travail en sous-groupe, la démonstration pratique, les cas concrets

Les stratégies pédagogiques spécifiques au SST
- Les techniques pédagogiques et d'animation en SST
- La conception d'une action de formation
- Les scénarios de simulation d'accident du travail
- Les phases pratiques et leur sécurité

L'évaluation d'une action de formation
- Les niveaux d'évaluation
- Le référentiel d'activités
- Les domaines de compétences en SST
- Le référentiel de certification SST
- Les objectifs, les modalités et les outils d'évaluation

Le dispositif de validation du formateur de SST
- Présentation du dispositif d'évaluation
- Test d'aptitude

Les procédures administratives et l'habilitation
- Outil de gestion national (FORPREV)
- Les cadres et procédures administratifs d'une formation
- Les procédures et les outils du Document de Référence
- Le dispositif d'habilitation du réseau prévention
- Le maintien et actualisation des compétences du formateur SST

PROGRAMME

PARTIE PRATIQUE | 60%

La circulation du SARS-CoV-2 nécessite de maintenir un certain nombre de mesures lors des formations afin de prévenir les risques de contamination toujours présents. Il sera également consacré un temps d'information spécifique à la prévention des risques de transmission du virus.

Retour d'expérience et partage d'informations
- Présentation des points forts de l'expérience professionnelle des participants
- Échanges avec l'ensemble du groupe sur différents axes d'amélioration identifiés

Animation à l'aide du plan d'intervention SST
- Animation de mini-séquences de formation
- Mise en situation de cas concrets à tour de rôle

Analyse de situations de travail et d'accidents
- Observation de situations vécues
- Analyse des risques, dangers, causes, conséquences
- Recherche de solutions en amont et en aval
- Définition des gestes à effectuer

Participation à la maîtrise du risque
- Propositions d'amélioration de situations de travail en agissant sur l'ensemble des composantes de sa situation de travail
- Prise en compte des Principes Généraux de Prévention au cours de cas concrets

Réflexions sur des thématiques définies (acteurs de prévention, documents de références et aides pédagogiques)
- Recherche à partir des connaissances et documents à disposition, de solutions aux questions du formateur

Conception et animation de séquences de formation-action
- Réalisation et réactualisation de supports de formation
- Animation de modules de formation

TRAVAIL PRÉPARATOIRE

Réalisation d'un dossier portant sur un projet de formation SST mis en œuvre dans le cadre de l'activité de formateur
- Analyse de la demande de l'entreprise cliente
- Présentation des caractéristiques du public formé, des lieux, dates et de la satisfaction du client et/ou des stagiaires
- Restitution à l'ensemble du groupe le premier jour sous forme de présentation orale