



SENSIBILISER LE PERSONNEL A LA PREVENTION DES PRATIQUES ADDICTIVES

THEORIE
60%



PRATIQUE
40%



Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)

OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre aux participants de contribuer à la prévention des pratiques addictives en milieu professionnel.

PUBLIC

L'ensemble du personnel

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable d'identifier le cadre juridique concernant les pratiques addictives
- Être capable de repérer les facteurs favorisant les pratiques addictives ainsi que leurs conséquences sur la santé
- Être capable de procéder à l'analyse des risques d'exposition aux pratiques addictives et de mettre en œuvre des moyens de prévention
- Être capable de réagir face à une situation d'urgence

DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Accès à la plateforme documentaire : ressources pédagogiques et livret couleur de 36 pages



ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire

DURÉE

2 jours

EFFECTIFS

Effectif minimum : 1 apprenant
Effectif maximum : 12 apprenants

MAINTIEN DES CONNAISSANCES

2 jours tous les 2 ans

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

SOFIS

RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

Article L4121-1 du Code du Travail

ENGAGEMENT QUALITÉ SOFIS



Id DD 005488



INTERVENANT(S)

Formatrice et Infirmière

Formatrice psychologue spécialisée en gestion des Ressources Humaines



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, études de cas, travaux en sous-groupes



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Partie Théorique : Questionnaire à Choix Multiples

Partie Pratique : Évaluation sommative



PROGRAMME

PARTIE THÉORIQUE | 60%

DEFINITIONS

- Définition de la notion de « dépendance »
- Définition des différentes pratiques addictives
- La pyramide de Skinner
- Définition des troubles addictifs

LES RISQUES ET CONSEQUENCES

- Les facteurs de risques et de vulnérabilité sur la santé individuelles
- Les facteurs de risque en situation professionnelle
- Les conséquences sur la santé avec des SPA
- Les conséquences sur la santé des addictions comportementales
- Conséquences pour l'agent en situation professionnelle
- Conséquences pour le collectif de travail et l'établissement

LA PRISE EN CHARGE DES CONDUITES ADDICTIVES

- Les responsabilités de l'employeur
- Le règlement intérieur
- Les procédures à suivre
- L'organisation des secours
- Les moyens de contrôle et de dépistage à disposition de l'employeur
- Le positionnement des acteurs de l'établissement
- L'identification des personnes à risques
- Les outils d'intervention en situation de crise
- Orientation et suivi de l'agent
- Comment conduire un entretien

MISE EN PLACE D'UNE DEMARCHE DE PREVENTION

- Les différentes étapes de la démarche de prévention
- L'approche collective et pluridisciplinaire
- Les actions de prévention
- Les différents acteurs et leurs rôles respectifs
- Les aides possibles en dehors de l'établissement
- Faire vivre dans la durée la démarche de prévention

L'ELABORATION D'UN DIAGNOSTIQUE PARTAGE

- La prise en compte des données formelles et informelles existantes (statistiques, RH, bilan social, DUERP...)
- L'identification des axes de progrès

L'ELABORATION D'UN PLAN D'ACTION PREVENTION

- Les différents niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire)
- La planification d'un plan d'action

PARTIE PRATIQUE | 40%

Application en sous-groupes

- Mise en œuvre des acquis théoriques lors de cas concrets en sous-groupes

Etudes de cas

